

Agenda de Destaques de Gestão – 2020


Notas atribuídas no processo de avaliação: (fonte: Resultado da Avaliação de desempenho Institucional da Embrapa Meio Ambiente – abril/2021 – SDI - Processo nº 21148.004667/2021-10)

Quadro 4. Resultado final do Indicador A - Destaques nas Práticas de Gestão

Prática de Gestão	Nota por Prática	Nota Final do Indicador A Destaques nas Práticas de Gestão
		(média das três maiores notas)
Meio Ambiente_1	96,67	99,72
Meio Ambiente_2	100,00	
Meio Ambiente_3	100,00	
Meio Ambiente_4	95,00	
Meio Ambiente_5	99,17	


Destaques de Gestão

DESTAQUE 1: Priorização por AHP e chamada interna de atividades de PD&I para recursos iSEG (Nota: 96,67)


INTEGRA
 Sistema Integrado de Gestão de Desempenho

Olá MARIA / Administrador de Unidade
 Gestão de Desempenho -> Institucional -> Agenda de Destaques -> Síntese

Trocar perfil
 13/01/2022
 Versão: 1.139.1



Acesso Rápido
Painéis de Gestão
 Planejamento
 Programação
 Certificação
 Resultados
 Painel do Empregado
 Gestão de Desempenho
 Ajuda

Agenda de Destaques - Síntese
 Eixo Impacto: Todos
 Ano: 2020
 Tipo: Gestão
 Unidade: Embrapa Meio Ambiente
 Destaque: Todos
 Consultar

Destaque	Identificação	Descrição Destaque
1 Vínculo à Agenda	Eixo de Impacto: Melhoria da gestão institucional e da eficiência de PD&I. Título Destaque: Priorização por AHP e chamada interna de atividades de PD&I para recursos iSEG	Objetivo da Prática de Gestão: Aportar recursos da descentralização direta (DDR) do iSEG em ações de PD&I prioritárias usando uma metodologia com critérios preestabelecidos (AHP) "Analytic Hierarchy Process" para a alocação dos recursos em atividades de PD&I de impacto social, ambiental e econômico de forma sistematizada em uma chamada interna na UD. Situação anterior: Anteriormente não havia metodologia sistematizada e a distribuição de recurso ocorria de acordo com as demandas apresentadas pelos pesquisadores. Descrição da Prática de Gestão: A prática consistiu nas seguintes etapas: - Definição da metodologia para priorização das atividades (mai/19) - Priorização de critérios através de análise hierárquica de processos (AHP), realizada após treinamento corporativo dos membros do CTI (mai-jun/19) - Definição do montante de recursos e dos tipos de ações de PD&I aptos a receber recursos adicionais (fev/20) - Realização da chamada interna (lançamento em março de 2020) - Seleção das atividades e operacionalização de sua formalização no Ideare (finalização em jun/20). O processo de realização da AHP ocorreu em 2019 (atas do CTI de 06.05, 03.06 e 24.06 de 2019) e a chamada interna ocorreu em 2020 (atas de 20.02, 02.03, 16.03 e 04.05 de 2020). Periodicidade: Anual Responsabilidade: Comitê Técnico Interno (CTI) Resultado da Prática de Gestão: O processo foi bastante exitoso. Aplicação da AHP junto aos membros do CTI resultou na priorização de seis critérios para seleção de atividades. Foi a primeira aplicação da AHP no CTI, o que resultou em grande aprendizado no exercício de priorização. Os critérios selecionados e priorizados se mostraram bastante aderentes à missão, às diretrizes e às prioridades da empresa. Os seis critérios selecionados foram, por ordem de prioridade: 1- Potencial de adoção dos ativos; 2- Grau de conexão da ação proposta com demanda; 3- Potencial dos impactos ambientais; 4- Potencial dos impactos econômicos; 5- Potencial dos impactos sociais; 6- Custo relativo ao total disponível; 7- Risco de não alcance dos resultados previstos. A AHP também levou à seleção e priorização de três categorias de atividades de PD&I elegíveis aos recursos iSEG. As categorias se mostraram bastante alinhadas ao macroprocesso de inovação, balanceando estratégias de pesquisa, de desenvolvimento e de inovação e em diferentes etapas do funil de inovação. As categorias de atividades foram as seguintes, na ordem priorizada: 1 - Avanço de ativos tecnológicos da UD na escala TRL; 2 - Manutenção de ativos tecnológicos da UD, já adotados pelo usuário final, visando ao aumento de sua adoção; 3- Seed money ou 'capital semente' para testes iniciais ou ideias inovadoras com forte potencial de impacto. Com a chamada interna seis atividades de PD&I foram selecionadas, sendo três focadas em avanços de ativos na escala TRL e três em testes iniciais para ideias inovadoras. Além da seleção, o CTI emitiu um parecer para cada atividade sugerindo melhorias em seu delineamento. As atividades foram inseridas em projetos vigentes no Ideare e foram as seguintes: - Aprimoramento do protótipo para tratamento pós-colheita de frutas, pela automação do sistema de aquecimento e resfriamento, a fim de viabilizar um modelo comercial ao ativo tecnológico - Desenvolvimento de aditivos com atividade antimicrobiana para uso em rações para alimentação animal - Desenvolvimento de tecnologia para aplicação endoterápica de produtos agrícolas em plantas (protótipo do equipamento, plugs para interface de aplicação e pasta cicatrizante) - Elictores derivados de patógenos visando o controle da mancha bacteriana do tomateiro - Parametrização do modelo PestLCI para os principais brasileiros cenários de produção agrícola - Conversão e validação de datasets de inventários de processos agrícolas e pecuários para o SICV-Brasil O resultado final foi a seleção de até 10 atividades de PD&I para receberem um aporte adicional de R\$ 20.000,00 por atividade. Unidades Parceiras:

VINCULAÇÕES AO DESTAQUE 1:

Detalhe da Agenda de Destaques

Vínculo ao PDE	Ação Gerencial (Título)	Resultado Esperado	Situação
Objetivo/Diretriz: Suporte Operacional Contribuição: Executar as ações de rotina da Embrapa Meio Ambiente visando a excelência na execução dos seus processos e manter a conformidade quanto às normas internas e legislação pertinente. Meta: Demandas de suporte operacional da unidade executadas observando os parâmetros de quantidade, prazo e qualidade esperados.	(2020) ROTINA - Comitê Técnico Interno: Executar as ações dos processos de rotina nos trabalhos do CTI. (OS nº2 de 28.01.2020 -BCA nº 05 de 03.02.20) ver equipe	Propostas de projetos tramitadas, conforme cronogramas e as normas estabelecidas: a) propostas submetidas enviadas para Ad hoc conforme definido pelo Presidente/Secretário do CTI; b) pareceres de avaliação organizados e disponibilizados ao secretário do CTI para a reunião de avaliação; c) pareceres consolidados enviados aos líderes de proposta.	Alcançado Totalmente

Ação Gerencial: (2020) ROTINA - Comitê Técnico Interno: Executar as ações dos processos de rotina nos trabalhos do CTI. (OS nº2 de 28.01.2020 -BCA nº 05 de 03.02.20)

Nome	Função	Unidade de Lotação
RODRIGO MENDES	Responsável - Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ANA PAULA CONTADOR PACKER	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
EUNICE REIS BATISTA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
FAGONI FAYER CALEGARIO	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
GABRIEL MOURA MASCARIN	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
GUSTAVO BAYMA SIQUEIRA DA SILVA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
JEANNE SCARDINI MARINHO PRADO	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
KATIA DE LIMA NECHET	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
PRISCILA DE OLIVEIRA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
RENAN MILAGRES LAGE NOVAES	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ROBSON ROLLAND MONTICELLI BARIZON	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente

[Próxima/Anterior] 1,2 [Próxima/Última]

Fechar

SANDRO EDUARDO MARSCHHAUSEN PEREIRA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
-------------------------------------	---------------	-----------------------

[Primeira/Anterior] 1,2 [Próxima/Última]

Fechar

DESTAQUE 2: Estruturação de ações para o fortalecimento do processo de gestão de dados espaciais nas Unidades (Nota: 100,00)

Destaque	Vinculação	Título Destaque	Descrição Destaque
<p>2 Tipo: Gestão</p> <p>Vínculo à Agenda</p>	<p>Perspectiva: Macro-processos de Gestão Institucional Objetivo/Diretriz PDE: Gestão Organizacional</p>	<p>Estruturação de ações para o fortalecimento do processo de gestão de dados espaciais nas Unidades</p>	<p>Objetivo da Prática de Gestão: Ampliar o gerenciamento dos dados espaciais na Embrapa, por meio de ações focadas na capacitação das equipes, para alcançar o resultado Gestão de dados espaciais da Unidade na plataforma GeoInfo, da Ação Gerencial Corporativa "PROGRAMA DE GOVERNANÇA DE DADOS DE PESQUISA: Implantar a gestão de dados de pesquisa nas UD's".</p> <p>Situação anterior: O GeoInfo é uma iniciativa para o compartilhamento de dados espaciais da Embrapa, que segue a política de acesso à informação e atende ao decreto Lei 6.666/08, que instituiu a Infraestrutura Nacional de Dados Espaciais (INDE). Desde 2019, unidades da Embrapa esforçam-se para disponibilizar seus dados na plataforma, através de uma ação gerencial corporativa (AGC). Apesar de orientações e documentações de apoio disponibilizadas corporativamente, pelo CG-GeoInfo, percebeu-se que o conhecimento sobre o processo, especialmente, a representação dos metadados espaciais, estava inadequado, prejudicando a descoberta e o reuso dos dados. Adicionalmente, a gestão da disponibilização, que representa o que e para quem disponibilizar, era um problema para as equipes. Por fim, os gestores de unidades, sensíveis sobre a importância da gestão dos dados espaciais, identificaram a necessidade de capacitar suas equipes, para ampliar o uso do GeoInfo às diversas competências, e não apenas aos produtores de dados espaciais.</p> <p>Descrição da Prática de Gestão: Organizaram-se ações Locais (nas Unidades) e Gerais (toda a Embrapa) para a produção de materiais de apoio e capacitações. Em especial, nas Ações Gerenciais Locais, destacaram-se: a criação de grupo de discussão sobre o GeoInfo, treinamentos, seminários e reuniões técnicas sobre a gestão de dados espaciais e, ainda, a produção de materiais de apoio (vídeos sobre a gestão e produção de shapefile). Nas Gerais, produziram-se cinco materiais utilizados em duas capacitações ocorridas em junho e setembro de 2020, divididas nos temas: Upload e Mapas digitais e Conexões WMS e WFS para estilização de dados. As capacitações foram gravadas, totalizaram 8 horas, e seus conteúdos estão disponíveis em: < http://bit.ly/geoinfo_materiais >. Produziram-se 8 Dicas focadas na descrição dos metadados espaciais, que foram encaminhadas por e-mail e organizadas na página do GeoInfo < https://www.embrapa.br/group/intranet/ide/dicas >. Para a implantação das ações, envolveu-se o CG-GeoInfo, os atores das AGLs vinculadas à AGC e o NCO da Embrapa Territorial. A área de PD&I da Embrapa foi a principal impactada pelas ações, que relacionam-se com o objetivo dois, meta 2.1 do VII PDE.</p> <p>Periodicidade: Semestral Responsabilidade: Comitê Gestor do GeoInfo (CG-GeoInfo) e Secretaria de Desenvolvimento Institucional (SDI)</p> <p>Resultado da Prática de Gestão: Os principais beneficiários foram cerca de 150 empregados capacitados, das 22 UD's que produzem dados espaciais. A prática forneceu subsídios para que unidades que não realizavam a gestão de seus dados espaciais dessem início ao armazenamento, tratamento, comprovação e disponibilização de seus dados por meio do GeoInfo. Observou-se a ampliação do conhecimento sobre o processo de gestão de dados espaciais, a partir das capacitações e materiais desenvolvidos. Apesar do pouco tempo para identificação da efetividade das ações, é possível perceber um maior cuidado das equipes na descrição dos metadados e, principalmente, na disponibilização dos dados para a sociedade e, consequentemente, para a INDE (Decreto Lei 6.666/08). O esforço contribui para dar transparência e democratizar o acesso ao conhecimento científico da Embrapa e, ainda, gera oportunidades, sistematizadas, para a efetivação de parcerias e novos negócios a partir de bancos de dados organizados, qualificados e armazenados de maneira segura, favorecendo a racionalização de recursos e evitando a perda de conhecimentos, especialmente em casos de desligamento de empregados. Por meio das ações, houve um incremento de 30% no número de dados espaciais disponibilizados, muito superior à meta de 10% de ampliação, estabelecida como resultado esperado na Ação Gerencial Corporativa. Esta é uma ação contínua assim como o monitoramento dos seus impactos.</p> <p>Unidades Parceiras: Embrapa Territorial Embrapa Agrossilvipastoril Embrapa Algodão Embrapa Solos Embrapa Milho e Sorgo Embrapa Pantanal Embrapa Florestas Embrapa Agricultura Digital Embrapa Roraima Embrapa Uva e Vinho Embrapa Amapá</p>

VINCULAÇÕES AO DESTAQUE 2:

Detalhe da Agenda de Destaques			
Vínculo ao PDE	Ação Gerencial (Título)	Resultado Esperado	Situação
<p>Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Implantar a gestão de dados de pesquisa na Unidade, em alinhamento ao Programa de Governança de Dados de Pesquisa. (2020) Meta: Ativos informacionais críticos da Embrapa organizados, acessíveis, recuperáveis, protegidos e reutilizáveis. (2020-2)</p>	<p>(2020) CHPD - Programa de Governança de Dados de Pesquisa: Gestão de dados espaciais da Unidade por meio da plataforma GeoInfo ver equipe</p>	<p>Ampliação em 10% da disponibilização de dados espaciais (primários e secundários) no GeoInfo. ver acompanhamento</p>	<p>Alcançado Totalmente</p>

Ação Gerencial: (2020) CHPD - Programa de Governança de Dados de Pesquisa: Gestão de dados espaciais da Unidade por meio da plataforma GeoInfo

Nome	Função	Unidade de Lotação
RODRIGO MENDES	Responsável - Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
SANDRO EDUARDO MARSCHHAUSEN PEREIRA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
Fechar		

DESTAQUE 3: Hub AgroDigital de São Paulo: Parceria das Unidades da Embrapa do Estado de São Paulo
(Nota: 100,00)

<p>3 Tipo: Gestão</p> <p>Vínculo à Agenda</p>	<p>Perspectiva: Macro-processos de Gestão Institucional</p> <p>Objetivo/Diretriz PDE: Gestão Organizacional</p>	<p>Hub AgroDigital de São Paulo: Parceria Unidades da Embrapa Estado de São Paulo</p>	<p>Objetivo da Prática de Gestão: Fomentar e fortalecer a rede de pesquisa em agricultura nas cinco Unidades da Embrapa em São Paulo, estabelecendo maior sinergia e interação entre elas e Instituições Públicas e Privadas para a formação e consolidação do Hub AgroDigital de São Paulo.</p> <p>Situação anterior: A Diretoria Executiva, sob coordenação da Gerência de Relações Institucionais e Governamentais (GRIG), tem orientado as Unidades a intensificar e fortalecer o relacionamento com parlamentares. Desde 2017, ações de aproximação vêm sendo empreendidas com os parlamentares do Estado de São Paulo, o que culminou com a liberação de recursos da Emenda de Bancada para as cinco Unidades da Embrapa do Estado, em 2020.</p> <p>Descrição da Prática de Gestão: O Hub AgroDigital trata-se de um ecossistema que permitirá a integração e parceria com Instituições Públicas e Privadas, incluindo as Instituições Científicas e Tecnológicas do Estado de São Paulo, para contribuir com o desenvolvimento de novas soluções tecnológicas e disruptivas para agregação de valor à produção, aumento da rentabilidade do agricultor e segurança alimentar. Destaca-se a forte interação estratégica entre as cinco Unidades e a GRIG, que possibilitou o realinhamento do orçamento às estratégias da Empresa, atendendo à necessidade de ampliação da captação de recursos. Todo esse esforço trouxe protagonismo a essas Unidades por meio da proposição da criação do Hub AgroDigital de São Paulo, que possibilitará a coleta, organização, processamento e análise de dados para gerar informação e conhecimento que atenda às demandas da agricultura digital, caracterizada por uma agricultura conectada, baseada em conteúdo digital em tempo real e tecnologia de ponta. Para a estruturação do Hub, a metodologia para captação de recursos utilizada foi a proposição de uma Emenda Parlamentar da Bancada de São Paulo, no valor total previsto de R\$ 22 milhões.</p> <p>Periodicidade: Anual</p> <p>Responsabilidade: Informática Agropecuária, Instrumentação, Meio Ambiente, Pecuária Sudeste e Territorial</p> <p>Resultado da Prática de Gestão: Como resultado quantitativo, destaca-se a liberação de orçamento de investimento, no final do ano de 2020, no valor de R\$ 19,5 milhões, sendo destinado para cada Unidade, aproximadamente, R\$ 3,9 milhões. Na Embrapa Informática Agropecuária, o recurso possibilitou a aquisição de equipamentos para ampliação do data center científico, visando o aumento da capacidade de processamento de alto desempenho, a renovação do parque computacional e a construção do Espaço de Coworking de Inovação para as atividades do Hub. Na Embrapa Instrumentação, o recurso possibilitou a modernização de equipamentos e soluções de TI, a aquisição de dispositivos de segurança patrimonial e veículo, investimentos em maquinários, implementos e infraestrutura predial, laboratórios e campo experimental. Na Embrapa Pecuária Sudeste, o recurso foi aplicado na estrutura que incorpora os conceitos Internet das Coisas, conectividade e Big Data, como drones; automatização da coleta de solo; ultrassom para prenhez; sensores e antenas para ILPF e ordenha robotizada, além de equipamentos para TI. Na Embrapa Meio Ambiente, o recurso possibilitou a atualização da infraestrutura de pesquisa com a aquisição de equipamentos de laboratório de alta precisão para análises voltadas às questões ambientais que envolvem solo, água, pesticidas, microrganismos e emissões de gases de efeito estufa, além da aquisição de veículos e diversos equipamentos de TI. Na Embrapa Territorial, o recurso possibilitou a atualização e ampliação dos recursos de TI, como um conjunto de novos servidores para atender à Infraestrutura de Dados Espaciais da Embrapa. Como resultado qualitativo, evidencia-se a viabilização de projetos de PD&I no âmbito do Hub AgroDigital de São Paulo com foco em sistema de gestão integrada de produção agropecuária para geração de conhecimentos e tecnologias sustentáveis para a política agrícola nacional e para a competitividade da agricultura brasileira.</p> <p>Unidades Parceiras: Embrapa Agricultura Digital Embrapa Instrumentação Embrapa Pecuária Sudeste Embrapa Territorial</p>
--	---	---	--

VINCULAÇÕES AO DESTAQUE 3:

Detalhe da Agenda de Destaques

Vínculo ao PDE	Ação Gerencial (Título)	Resultado Esperado	Situação
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Executar ações de comunicação e de relacionamento institucional para fortalecer o relacionamento com o Poder Legislativo (2020) Meta: Ações de comunicação e de relacionamento institucional executadas conforme orientações corporativas (2020)	(2020) CHgeral - Plano de relacionamento com parlamentares: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo federal, estadual e municipal. ver equipe	Dia de campo na Embrapa para assessores parlamentares realizado. ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Executar ações de comunicação e de relacionamento institucional para fortalecer o relacionamento com o Poder Legislativo (2020) Meta: Ações de comunicação e de relacionamento institucional executadas conforme orientações corporativas (2020)	(2020) CHgeral - Plano de relacionamento com parlamentares: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo federal, estadual e municipal. ver equipe	Material de apoio (espelho de emenda ou documento informativo) para articulação e captação de recurso orçamentário por emenda parlamentar elaborado conforme orientação e prioridades da Unidade ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Executar ações de comunicação e de relacionamento institucional para fortalecer o relacionamento com o Poder Legislativo (2020) Meta: Ações de comunicação e de relacionamento institucional executadas conforme orientações corporativas (2020)	(2020) CHgeral - Plano de relacionamento com parlamentares: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo federal, estadual e municipal. ver equipe	Nota Técnica elaborada para contribuir com proposições legislativas, conforme demanda e orientação. ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Executar ações de comunicação e de relacionamento institucional para fortalecer o relacionamento com o Poder Legislativo (2020) Meta: Ações de comunicação e de relacionamento institucional executadas conforme orientações corporativas (2020)	(2020) CHgeral - Plano de relacionamento com parlamentares: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo federal, estadual e municipal. ver equipe	Palestra proferida em audiência pública ou evento similar realizado pelo Poder Legislativo Federal, Estadual ou Municipal ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Executar ações de comunicação e de relacionamento institucional para fortalecer o relacionamento com o Poder Legislativo (2020) Meta: Ações de comunicação e de relacionamento institucional executadas conforme orientações corporativas (2020)	(2020) CHgeral - Plano de relacionamento com parlamentares: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo federal, estadual e municipal. ver equipe	Relatório com informações sobre execução de emenda parlamentar elaborado conforme documento orientador ver acompanhamento	Alcançado Totalmente

Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Estabelecer, até 2025, a governança no padrão de relacionamento da Embrapa com o poder público, entidades de representação do setor produtivo, instituições estrangeiras com interesse na inovação agropecuária, mídias e seus representantes Meta: Plano de Relacionamento da Embrapa com Parlamentares elaborado e executado	PLANO DE RELACIONAMENTO COM PARLAMENTARES: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo ver equipe	Até três eventos virtuais realizados para difusão do conhecimento sobre relações institucionais governamentais direcionados para gestores e empregados. ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Estabelecer, até 2025, a governança no padrão de relacionamento da Embrapa com o poder público, entidades de representação do setor produtivo, instituições estrangeiras com interesse na inovação agropecuária, mídias e seus representantes Meta: Plano de Relacionamento da Embrapa com Parlamentares elaborado e executado	PLANO DE RELACIONAMENTO COM PARLAMENTARES: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo ver equipe	Materiais informativos com orientações sobre o processo de relacionamento institucional com o Poder Legislativo disponibilizados aos gestores ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Estabelecer, até 2025, a governança no padrão de relacionamento da Embrapa com o poder público, entidades de representação do setor produtivo, instituições estrangeiras com interesse na inovação agropecuária, mídias e seus representantes Meta: Plano de Relacionamento da Embrapa com Parlamentares elaborado e executado	PLANO DE RELACIONAMENTO COM PARLAMENTARES: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo ver equipe	Relatório de Execução de Emendas Parlamentares 2019 elaborado com informações sobre a execução das emendas parlamentares indicadas para a Embrapa ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Estabelecer, até 2025, a governança no padrão de relacionamento da Embrapa com o poder público, entidades de representação do setor produtivo, instituições estrangeiras com interesse na inovação agropecuária, mídias e seus representantes Meta: Plano de Relacionamento da Embrapa com Parlamentares elaborado e executado	PLANO DE RELACIONAMENTO COM PARLAMENTARES: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo ver equipe	Área da Intranet com informações sobre a articulação político-institucional junto ao Parlamento, sobre as contribuições às políticas públicas, reformulada e atualizada ver acompanhamento	Alcançado Totalmente

Ação Gerencial: (2020) CHgeral - Plano de relacionamento com parlamentares: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo federal, estadual e municipal.

Nome	Função	Unidade de Lotação
MARCELO AUGUSTO BOECHAT MORANDI	Responsável - Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente

Fechar

Ação Gerencial: PLANO DE RELACIONAMENTO COM PARLAMENTARES: fortalecer os canais de comunicação e de relacionamento institucional com os membros do Poder Legislativo

Nome	Função	Unidade de Lotação
CYNTHIA CURY	Responsável - Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
ALAERTO LUIZ MARCOLAN	Membro Equipe	Embrapa Rondônia
ALBERTO DUARTE VILARINHOS	Membro Equipe	Embrapa Mandioca e Fruticultura
ALCIDO ELENOR WANDER	Membro Equipe	Embrapa Arroz e Feijão
ALEXANDRE AIRES DE FREITAS	Membro Equipe	Secretaria Geral
ANA CRISTINA SIEWERT GAROFOLO	Membro Equipe	Embrapa Agrobiologia
ANTONIO FERNANDO GUERRA	Membro Equipe	Embrapa Café
AURELIO MARTINS FAVARIN	Membro Equipe	Embrapa Milho e Sorgo
AUSTECLINIO LOPES DE FARIAS NETO	Membro Equipe	Embrapa Agrossilvipastoril
BRUNO GALVEAS LAVIOLA	Membro Equipe	Embrapa Agroenergia
CLAUDIO TAKAO KARIA	Membro Equipe	Embrapa Cerrados

[Próxima/Anterior] 1 2 3 4 5 6 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
DANIELA FERRAZ BACCONI CAMPECHE	Membro Equipe	Embrapa Semiárido
DANIELLE MAZZOLA LEITE	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
EMERSON DE STEFANI	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
ENILTON FICK COUTINHO	Membro Equipe	Embrapa Clima Temperado
ERICH GOMES SCHAITZA	Membro Equipe	Embrapa Florestas
EUFRAN FERREIRA DO AMARAL	Membro Equipe	Embrapa Acre
FELIPE DE ASSIS CARDOSO	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
GISELLE CRISTINA PINHEIRO DE ARAGAO	Membro Equipe	Embrapa Amazônia Oriental
GUSTAVO RIBEIRO XAVIER	Membro Equipe	Embrapa Agrobiologia
HARLEY NONATO DE OLIVEIRA	Membro Equipe	Embrapa Agropecuária Oeste
HYANAMEYKA EVANGELISTA DE L PRIMO	Membro Equipe	Embrapa Roraima

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5,6 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
JANICE REIS CIACCI ZANELLA	Membro Equipe	Embrapa Suínos e Aves
JOAO DE MENDONCA NAIME	Membro Equipe	Embrapa Instrumentação
JOAO FLAVIO VELOSO SILVA	Membro Equipe	Embrapa Alimentos e Territórios
JOB LUCIO GOMES VIEIRA	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
JORGE ANTONIO FERREIRA DE LARA	Membro Equipe	Embrapa Pantanal
JORGE ANTONIO MENNA DUARTE	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
JORGE LEMAINSKI	Membro Equipe	Embrapa Trigo
JOSE ALBERTO BASTOS PORTUGAL	Membro Equipe	Embrapa Pecuária Sudeste
JOSE FERNANDO DA SILVA PROTAS	Membro Equipe	Embrapa Uva e Vinho
JOSE RENATO BOUCAS FARIAS	Membro Equipe	Embrapa Soja
JULIANA LUCIA ESCOBAR	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5,6 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
KAMILA VAZ DANTAS CACAES	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
KARLA DUARTE VIRGILIO	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
KETRUY BORGES VENET	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
LISIANE BASSOLS BRISOLARA	Membro Equipe	Embrapa Pecuária Sul
LIV SOARES SEVERINO	Membro Equipe	Embrapa Algodão
LOURDES MARIA CORREA CABRAL	Membro Equipe	Embrapa Agroindústria de Alimentos
LUCAS ANTONIO DE SOUSA LEITE	Membro Equipe	Embrapa Agroindústria Tropical
LUIZ ANTONIO DE ARAUJO CRUZ	Membro Equipe	Embrapa Amazônia Ocidental
MARA RUBIA CANDIDO FRANCOZO	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
MARCELO AUGUSTO BOECHAT MORANDI	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARCELO FERREIRA FERNANDES	Membro Equipe	Embrapa Tabuleiros Costeiros

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5,6 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
MARCO AURELIO DELMONDES BOMFIM	Membro Equipe	Embrapa Caprinos e Ovinos
MARIA CLARA GUARALDO NOTAROBERTO	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
MARIA CLERIA VALADARES INGLIS	Membro Equipe	Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia
MARIA DE LOURDES M SANTOS BREFIN	Membro Equipe	Embrapa Solos
NAGIB JORGE MELEM JUNIOR	Membro Equipe	Embrapa Amapa
PAULO DO CARMO MARTINS	Membro Equipe	Embrapa Gado de Leite
PETULA PONCIANO NASCIMENTO	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
RENATA PATRICIA BAIA DE SOUZA CRUZ	Membro Equipe	Embrapa Amazônia Oriental
RONNEY ROBSON MAMEDE	Membro Equipe	Embrapa Gado de Corte
ROSELIS SIMONETTI	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
SILVIA MARIA FONSECA S MASSRUHA	Membro Equipe	Embrapa Agricultura Digital

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5,6 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
WARLEY MARCOS NASCIMENTO	Membro Equipe	Embrapa Hortaliças

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5,6 [Próxima/Última]

Fechar

DESTAQUE 4: Inovação na Gestão de Políticas Públicas da Embrapa Meio Ambiente (Nota 95,00)

<p>4</p> <p>Tipo: Gestão</p> <p>Vínculo à Agenda</p>	<p>Perspectiva: Macro-processos de Gestão Institucional</p> <p>Objetivo/Diretriz PDE: Gestão Organizacional</p>	<p>Inovação na Gestão de Políticas Públicas da Embrapa Meio Ambiente</p>	<p>Objetivo da Prática de Gestão: O processo tem a missão de registrar, caracterizar, validar e monitorar as ações da Unidade (UD) que contribuem com políticas públicas (PP). O resultado que se pretende é fornecer à chefia subsídios para classificar e priorizar as ações em PP da UD. Através da entrega de relatórios gerenciais e da elaboração de indicadores de produtividade, de impacto e de inovação exclusivos para ações em PP da UD.</p> <p>Situação anterior: Antes da melhoria implantada o processo era executado com a listagem das ações em PP da UD e sua classificação por tipos de origem. Além do fluxo dos trabalhos demandar muito envolvimento dos responsáveis pelas ações e sobrecarregar os membros do GT. Os relatórios descreviam em detalhes as ações em PP da UD. Porém o processo carecia de indicadores de atuação para subsidiar as decisões da chefia e de um sistema de consolidação das ações.</p> <p>Descrição da Prática de Gestão: A prática consiste em identificar e acompanhar as participações da UD em PP ao longo do ano. O GT interage com a SAP, o NDI, o CTI, e com equipe técnica (pesquisadores, analistas, técnicos) para a coleta das informações sobre essas participações. As ações são registradas em planilha eletrônica com dados do tipo de atuação, da PP, da agenda estratégica da Embrapa e da equipe que participa. Esta planilha é consolidada pelo GT-PP, que fornece informação às chefias de P&D e de TT para considerar a atuação dos pesquisadores em PP na avaliação anual. Em relação à divulgação e comunicação com os públicos internos e externos, cabe ao GT a identificação e organização de eventos internos para sensibilização e internalização do assunto na UD. Cabe à chefia de TT a identificação e a formação de ações de comunicação externa sobre os resultados do processo, por exemplo "Políticas públicas: desafios para o planejamento e a programação da Embrapa" (https://www.embrapa.br/group/intranet/busca-de-noticias/-/noticia/57548839/em-parceria-com-a-sire-unidade-promove-evento-para-discutir-politicas-publicas?p_auth=6D44ZCpk).</p> <p>Periodicidade: Diária</p> <p>Responsabilidade: A responsabilidade pela organização e manutenção da prática é do Grupo de Trabalho em parceria com a Secretaria de Apoio à Programação (SAP). A execução das atividades da mesma está distribuída entre o Núcleo de Desenvolvimento Institucional (NDI), o Comitê Técnico Interno (CTI), a Chefia de P&D, a Chefia de TT, os empregados da área técnica. A área responsável pela prática é o GT-PP.</p> <p>Resultado da Prática de Gestão: Os benefícios estão relacionados às métricas que são utilizadas na construção de indicadores dos relatórios institucionais e gerenciais, na comunicação com a sociedade, na construção do Balanço Social, nos itens da política da qualidade, além da avaliação de equipe técnica. A sistematização das informações e o agrupamento dos dados permitiu identificar que a Unidade atuou em 40 políticas públicas. Em algumas, em mais de uma vez, totalizando 52 ações diretas para a promoção de políticas públicas. Dessas 52 ações, 32 foram oriundas de representações institucionais, 10 de demandas externas e 10 de resultados de PD&I. Com melhoria no fluxo em 2020 foi possível aumentar em 100% a eficiência nos trabalhos do GT na validação das ações levantadas. Em 2018, os resultados previstos foram alcançados e resumiram-se ao estudo e emissão de 17 relatórios institucionais (RI), dois relatórios de atividades, identificação de 34 participações em grupos externos, envolvendo 36 empregados. Em 2020, todas as informações do ano anterior foram revisitadas e 100% validadas. Foram categorizadas 52 ações, sendo que 45 são contribuições contínuas, ou seja, estão na Unidade há mais de dois anos, e sete foram pontuais. Dessas, 9 foram ações adotadas na política pública e 32 estão subsidiando políticas. As demais apresentam potencial para vir a contribuir. Quanto a abrangência, quase 52% são contribuições tratadas nacionalmente. As demais (internacional, regional, estadual, municipal), tiveram média de 12%. Nos últimos quatro anos apurou-se aumento expressivo na participação de empregados em ações de PP, saltando de 11% em 2016 para 36% no último ano tratado, mostrando assim a vocação da UD na sua missão com mandato nacional.</p> <p>Unidades Parceiras:</p>
--	---	--	---

VINCULAÇÕES AO DESTAQUE 4:

Detalhe da Agenda de Destaques			
Vínculo ao PDE	Ação Gerencial (Título)	Resultado Esperado	Situação
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Desenvolver mecanismos de gestão das contribuições da Unidade para políticas públicas (2020) Meta: Processo de gestão estratégica das contribuições da Unidade a políticas públicas proposto (2020)	(2020) CHTT - Políticas Públicas: Gestão estratégica das contribuições da Embrapa para políticas públicas. ver equipe	Processo de gestão, em âmbito local, para contribuições a políticas públicas definido e estabelecido ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Validar e implementar progressivamente nas Unidades Centrais e Descentralizadas o processo integrado de inteligência e planejamento estratégico, alcançando toda a Empresa até o ano 2023 Meta: Modelo de governança e estratégia institucional das contribuições da Embrapa para políticas públicas proposto	POLÍTICAS PÚBLICAS: Planejamento e governança da contribuição da Embrapa para políticas públicas. ver equipe	Modelo de gestão para políticas públicas estratégicas para a Embrapa elaborado ver acompanhamento	Alcançado Totalmente
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Validar e implementar progressivamente nas Unidades Centrais e Descentralizadas o processo integrado de inteligência e planejamento estratégico, alcançando toda a Empresa até o ano 2023 Meta: Modelo de governança e estratégia institucional das contribuições da Embrapa para políticas públicas proposto	POLÍTICAS PÚBLICAS: Planejamento e governança da contribuição da Embrapa para políticas públicas. ver equipe	Sistemática de acompanhamento das entregas para políticas públicas em âmbito local elaborado ver acompanhamento	Alcançado Totalmente

Ação Gerencial: (2020) CHTT - Políticas Públicas: Gestão estratégica das contribuições da Embrapa para políticas públicas.

Nome	Função	Unidade de Lotação
ANA PAULA CONTADOR PACKER	Responsável - Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
LUCIANO LOURENCO NASS	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARGARETE ESTEVES NUNES CRIPPA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARIA DE CLEOFAS FAGGION ALENCAR	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
PRISCILA DE OLIVEIRA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
RODRIGO MENDES	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
SANDRO EDUARDO MARSCHHAUSEN PEREIRA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente

Fechar

Ação Gerencial: POLÍTICAS PÚBLICAS: Planejamento e governança da contribuição da Embrapa para políticas públicas.

Nome	Função	Unidade de Lotação
MARCOS AURELIO SANTIAGO FRANCOZO	Responsável - Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
AIRTON KUNZ	Membro Equipe	Embrapa Suínos e Aves
ALEXANDRE FERREIRA DO NASCIMENTO	Membro Equipe	Embrapa Agrossilvipastoril
ANA CAROLINA ALCANTARA VAGO	Membro Equipe	Secretaria de Desenvolvimento Institucional
ANA CRISTINA SIEWERT GAROFOLO	Membro Equipe	Embrapa Agrobiologia
ANA PAULA CONTADOR PACKER	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ANTONIO FERNANDO GUERRA	Membro Equipe	Embrapa Café
ARIOVALDO LUCHIARI JUNIOR	Membro Equipe	Embrapa Agricultura Digital
CARLOS EDUARDO SILVA SANTOS	Membro Equipe	Embrapa Cerrados
CARLOS ESTEVAO LEITE CARDOSO	Membro Equipe	Embrapa Mandioca e Fruticultura
CARMEN REGINA PEZARICO	Membro Equipe	Embrapa Agropecuária Oeste

[Próxima/Anterior] 1,2,3,4,5[Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
CATIA URBANETZ	Membro Equipe	Embrapa Pantanal
DIEGO NEVES DE SOUSA	Membro Equipe	Embrapa Pesca e Aquicultura
EDUARDO DA SILVA MATOS	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
ENIO EGON SOSINSKI JUNIOR	Membro Equipe	Embrapa Clima Temperado
ERICH GOMES SCHAITZA	Membro Equipe	Embrapa Florestas
FABRICIO BIANCHINI	Membro Equipe	Embrapa Semiárido
GUSTAVO MARTINS DA SILVA	Membro Equipe	Embrapa Pecuária Sul
GUSTAVO PORPINO DE ARAUJO	Membro Equipe	Embrapa Alimentos e Territórios
HYANAMEYKA EVANGELISTA DE L PRIMO	Membro Equipe	Embrapa Roraima
JOICE NUNES FERREIRA	Membro Equipe	Embrapa Amazônia Oriental
JOSE ALBERTO BASTOS PORTUGAL	Membro Equipe	Embrapa Pecuária Sudeste

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
JOSE FERNANDO DA SILVA PROTAS	Membro Equipe	Embrapa Uva e Vinho
JOSE RENATO BOUCAS FARIAS	Membro Equipe	Embrapa Soja
JUDSON FERREIRA VALENTIM	Membro Equipe	Embrapa Acre
LUCIANE DOURADO	Membro Equipe	Embrapa Territorial
LUCIO BRUNALE	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
LUIZ ANTONIO DE ARAUJO CRUZ	Membro Equipe	Embrapa Amazônia Ocidental
LUIZ PAULO SEVERIANO FERNANDES NETO	Membro Equipe	Embrapa Rondônia
MARCO AURELIO DELMONDES BOMFIM	Membro Equipe	Embrapa Caprinos e Ovinos
MARIA DE LOURDES M SANTOS BREFIN	Membro Equipe	Embrapa Solos
MARIA GEOVANIA LIMA MANOS	Membro Equipe	Embrapa Tabuleiros Costeiros
MARIA THEREZA MACEDO PEDROSO	Membro Equipe	Embrapa Hortaliças

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
MARLOS ALVES BEZERRA	Membro Equipe	Embrapa Agroindústria Tropical
MAURO SERGIO VIANELLO PINTO	Membro Equipe	Embrapa Agroindústria de Alimentos
NEUSA ALICE DOS SANTOS	Membro Equipe	Embrapa Cocais
OSVALDO VASCONCELLOS VIEIRA	Membro Equipe	Embrapa Trigo
PAULO DO CARMO MARTINS	Membro Equipe	Embrapa Gado de Leite
PETULA PONCIANO NASCIMENTO	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas
ROBERTO PEDROSO DE OLIVEIRA	Membro Equipe	Embrapa Clima Temperado
RONNEY ROBSON MAMEDE	Membro Equipe	Embrapa Gado de Corte
ROSELENE DE QUEIROZ CHAVES	Membro Equipe	Embrapa Arroz e Feijão
VALERIA SALDANHA BEZERRA	Membro Equipe	Embrapa Amapá
VANESSA DA FONSECA PEREIRA	Membro Equipe	Secretaria de Inteligencia e Relacoes Estrategicas

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
WILSON TADEU LOPES DA SILVA	Membro Equipe	Embrapa Instrumentação

[Primeira/Anterior] 1,2,3,4,5 [Próxima/Última]

Fechar

DESTAQUE 5: A Gestão de Riscos (Ameaças & Oportunidades) nos processos organizacionais da Embrapa Meio Ambiente (Nota 99,17)

<p>5 Tipo: Gestão</p> <p>Vínculo à Agenda</p>	<p>Perspectiva: Macro-processos de Gestão Institucional Objetivo/Diretriz PDE: Gestão Organizacional</p>	<p>A Gestão de Riscos (Ameaças & Oportunidades) nos processos organizacionais da Embrapa Meio Ambiente</p>	<p>Objetivo da Prática de Gestão: O objetivo é implementar e manter a mentalidade de risco na gestão de processos da Embrapa Meio Ambiente, através da identificação, classificação, análise, priorização, tratamento e monitoramento riscos (ameaças e oportunidades) nos processos de gestão da Unidade, atendendo orientações corporativas e requisitos da ISO 9001.</p> <p>Situação anterior: Antes da implementação do processo não havia um processo formal com documentos orientadores e registros adequados. Os levantamentos dos riscos raramente aconteciam e baseavam-se na experiência de algum empregado ou no brainstorming interno à equipe do processo.</p> <p>Descrição da Prática de Gestão: Em 2019 ocorreu a implantação formal do procedimento trazendo práticas e ferramentas adequadas a cada etapa da gestão de riscos, tais como: Brainstorming, Matriz SWOT, Lista de Riscos e Oportunidades, Matriz de Probabilidade X Impacto, Matriz GUT, Matriz AHP, 5W2H e Matriz Geral de Riscos, que foram aplicadas aos processos priorizados pela Chefia: 1) Realização do Produto; 2) Gestão da Infraestrutura; 3) Inovação; 4) Aquisição; 5) Competências e ainda outros dois processos (Setor de Campos Experimentais (SCE) e Coord. do SGQ) também foram incorporados aos trabalhos no mesmo ano. Em 2020 trabalhou-se para completar a construção de uma das últimas ferramentas estabelecidas - o plano de ação, baseado na ferramenta 5W2H. A pandemia limitou a interação com as equipes, mas a Matriz Geral de Riscos pode ser completada.</p> <p>Periodicidade: Anual</p> <p>Responsabilidade: A responsabilidade pelo processo é da Chefia e dos supervisores. A orientação e consolidação dos trabalhos é da Coordenação do SGQ com auxílio de um auditor interno. Neste ano estiveram envolvidos: CTI, SCE, SGLab, NTI, SGI, SGL, SIPT, SPAT, SOF, SPS. Para dar mais segurança na condução dos planos de ação, os supervisores estão divididos por tipo de riscos para, se necessário, orientar e acompanhar a evolução das atividades de mitigação: - Institucionais: Chefia, Coordenação SGQ e Supervisores; - Mercado: Chefia e Equipe de TT/SPAT; Regulatórios (compliance): Equipe da Chefia Adjunta de Administração e da Chefia Adjunta de P&D; - Operacionais: Equipes dos processos/setores de suporte à pesquisa; e - Reputacionais: NCO e Equipe de TT/SPAT.</p> <p>Resultado da Prática de Gestão: Institucionalmente este trabalho teve como resultado um método simples, claro e efetivo para a gestão de riscos nos processos organizacionais, pois foi demonstrado que é viável gerenciar as Oportunidades e Ameaças operacionais com uma participação colaborativa dos envolvidos nos processos. O primeiro ano desse trabalho está relatado no Documento "Mapeamento das oportunidades e ameaças em processos organizacionais da Embrapa Meio Ambiente", disponível em https://ainfo.cnptia.embrapa.br/digital/bitstream/item/215372/1/Crippa-mapeamento-oportunidades-2020.pdf. Nesse segundo ano de gestão de riscos na Unidade, os processos trabalhados foram incrementados com os planos de ação do SGQ e do macroprocesso Realização do Produto, totalizando 48 ações priorizadas e que estão em acompanhamento. Dessas, 19 são para tratar as oportunidades e 29 para tratar as ameaças. Considerando os tipos de riscos, totalizam 19 do tipo Operacional; 9 de Mercado; 18 Institucional e 2 do tipo Regulatório. No processo de monitoramento da Matriz de Riscos, tanto na auditoria interna como na externa, foi evidenciado que a prática está consolidada. O reconhecimento desse trabalho foi evidenciado também no ambiente externo à empresa. Essa iniciativa ficou na 27ª posição na 24ª edição do Concurso Inovação no Setor Público, organizado pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), na categoria "Inovação em Processos Organizacionais no Poder Executivo Federal, Estadual e do Distrito Federal". Concorriam mais de 290 iniciativas e um dos feedbacks afirmou que a "iniciativa aumenta a capacidade da administração pública em inovar e pode ser usada em toda a administração". Ver em https://www.embrapa.br/group/intranet/meio-ambiente/busca-de-noticias/-/noticia/55085905/iniciativa-da-unidade-fica-em-27-posicao-em-concurso-publico?p_auth=Tn0GnIfN</p> <p>Unidades Parceiras:</p>
---	--	--	--

VINCULAÇÕES AO DESTAQUE 5:

Detalhe da Agenda de Destaques			
Vínculo ao PDE	Ação Gerencial (Título)	Resultado Esperado	Situação
Objetivo/Diretriz: Gestão Organizacional Contribuição: Condução do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) para atendimento aos requisitos da ISO 9001 Meta: Manter certificação do sistema de gestão da qualidade na NBR ISO 9001	de (2020) SGQ - Atuação na Equipe de Liderança do Sistema de Gestão da Unidade como Representante Setorial da Qualidade e como Alta Direção (ISI CNPMA N°s 06/2018 e 04/2019) ver equipe	Promoção do uso da abordagem de processo e da mentalidade de risco. ver acompanhamento	Alcançado Totalmente

Ação Gerencial: (2020) SGQ - Atuação na Equipe de Liderança do Sistema de Gestão da Unidade como Representante Setorial da Qualidade e como Alta Direção (ISI CNPMA N°s 06/2018 e 04/2019)

Nome	Função	Unidade de Lotação
BIANCA PEDRONI DE OLIVEIRA	Responsável - Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ALVARO VIEIRA SPINOLA E CASTRO	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ANA DOROTHEA DE OLIVEIRA VALIM	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ANA PAULA CONTADOR PACKER	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
ANIBAL EDUARDO VIEIRA SANTOS	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
CESAR ROBERTO SILVA DE ROSSO	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
CLAUDEMIR APARECIDO DONETTI	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
HENRIQUE BARROS VIEIRA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
LUIS FERNANDO TARANTI	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
LUIZ WIRTEIN SANTOS ARAUJO	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARCELO AUGUSTO BOECHAT MORANDI	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente

[Próxima/Anterior] 1,2 [Próxima/Última]

Nome	Função	Unidade de Lotação
MARCIA REGINA GRANDORFF VITAL	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARGARETE ESTEVES NUNES CRIPPA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARIA CECILIA VALADARES ZITTO	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARIA CRISTINA MARTINS CRUZ	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
MARIA IZABEL RENNO GRILO DE LIMA	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente
RODRIGO MENDES	Membro Equipe	Embrapa Meio Ambiente

[Primeira/Anterior] 1,2 [Próxima/Última]

Fechar

Fonte: Integro em 14/01/22

Cristina Cruz/NDI